



COMUNE DI CORCIANO

Provincia di Perugia

DECRETO DEL SINDACO N. 6 del 10-02-2021

REGISTRO GENERALE Numero 6

COPIA

Oggetto: NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA DEL COMUNE DI CORCIANO PER II TRIENNIO 2021/2024 (dal 15/02/2021 al 14/02/2024), NELLA PERSONA DEL DOTT. GUGLIELMO MATTEI

IL SINDACO

PREMESSO che:

- gli Enti Locali sono tenuti ad individuare strumenti e metodologie adeguati nel garantire le tipologie previste di controllo interno e di valutazione della gestione operativa svolta, al fine di assicurare il monitoraggio costante e la verifica permanente sulla realizzazione degli obiettivi fissati, nonché la corretta, efficace, efficiente ed economica gestione delle risorse pubbliche, unitamente all'imparzialità ed al buon andamento dell'azione amministrativa;
- l'oggetto della prestazione in argomento risulta espressamente previsto dalla Legge ed in particolare dagli artt. 7 e 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche Amministrazioni"*, dove è previsto l'obbligo per ciascuna Amministrazione, singolarmente o in forma associata, di rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della performance, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi, tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale; in particolare, all'organismo indipendente di valutazione compete proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione dei premi;
- la delibera CIVIT n.23 del 6 novembre 2012 disciplina la nomina degli organismi indipendenti di valutazione presso le Regioni, gli Enti regionali, le Amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli Enti locali;
- la delibera n.121 del 10 dicembre 2010 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT), ora Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), *"L'applicazione del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 negli Enti Locali: le Linee guida*

dell'ANCI in materia di *Ciclo della Performance*", ha precisato che, gli Enti locali hanno la facoltà di scegliere di mantenere i "Nuclei di Valutazione", in luogo della costituzione di un "Organismo Indipendente di Valutazione"; possibilità questa riconfermata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota circolare nr. 3550 del 19.01.2017;

RICHIAMATI

- il Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, recante *"Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari"* art. 19, comma 9, che ha trasferito le funzioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione in materia di misurazione e valutazione della performance al Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui agli artt. 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, pubblicato in Gazzetta Ufficiale S.G. del 17 giugno 2016, n. 140, che regola le funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni;
- il Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 recante *"Istituzione dell'Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance"* e relativo allegato A), sui criteri di assegnazione dei crediti formativi;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"*;
- il Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141 *"Modifiche ed integrazioni al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, a norma dell'articolo 2, comma 3, della Legge 4 marzo 2009, n. 15;
- la Legge 7 agosto 2015, n. 124 *"Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche"*;

RICHIAMATO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*;

CONSIDERATO in particolare, l'art 2 comma 3, del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, in base al quale le Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal presente codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'Amministrazione. A tale fine, negli atti di incarico o nei contratti di acquisizioni delle collaborazioni, delle consulenze o dei servizi, le Amministrazioni inseriscono apposite disposizioni o clausole di salvaguardia di risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal codice di comportamento;

DATO ATTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV):

- è un organo esterno all'Amministrazione comunale e che, ai sensi dell'art. 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, è nominato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- svolge in modo indipendente alcune importanti funzioni nel processo di misurazione e valutazione della performance;

- supporta l'Amministrazione sul piano metodologico e verifica la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;
- propone al vertice politico la valutazione dei dirigenti apicali, ovvero dei titolari di Posizione Organizzativa (PO);
- verifica che l'Amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale;
- ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei risultati derivanti dalle attività oggetto di valutazione esterna e dei relativi impatti;
- collabora in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione, come definito dall'art. 1 della Legge 6 novembre 2012, n. 190, così come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 (c.d. FOIA) *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche"*, nonché agli indirizzi espressi in materia da parte dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC); inoltre attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità e verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

RILEVATO in particolare che, ai sensi e per gli effetti dell'art.1, comma 8-bis, della Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i., *"L'Organismo indipendente di valutazione verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza. Esso verifica i contenuti della Relazione di cui al comma 14 in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza. A tal fine, l'Organismo medesimo può chiedere al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza le informazioni e i documenti necessari per lo svolgimento del controllo e può effettuare audizioni di dipendenti. L'Organismo medesimo riferisce all'Autorità Nazionale Anticorruzione sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza"*;

RAVVISATA la necessità, ai sensi di Legge, di procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Corciano, il cui incarico è scaduto a far data dal 25.10.2020;

ATTESO che:

- in conformità alle indicazioni contenute nell' art. 4, comma 2, lett. g) della Legge 4 marzo 2009, n. 15 e s.m.i., il nucleo di valutazione è nominato con provvedimento del Sindaco sulla base della valutazione da attuarsi ai sensi dell'art. 7 comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la scelta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, pertanto, non è soggetta a procedure comparative di carattere concorsuale, ma la nomina da parte del Sindaco avviene tra esperti, dotati di specifiche competenze in gestione del personale, in tecniche di organizzazione ed amministrazione, con particolare riferimento al controllo di gestione ed alla valutazione dei risultati;
- sulla base delle indicazioni fornite dalla CIVIT, il Comune di Corciano ha ritenuto di mantenere il "Nucleo di Valutazione", quale componente unico esterno, in forma monocratica, denominato "Organismo indipendente di Valutazione" (OIV), cui conferire i compiti previsti dal sopra citato Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

- con deliberazione di Giunta comunale n.143 del 05.10.2020 sono state assunte le linee di indirizzo per la nomina dell'Organismo indipendente di Valutazione;

- fermo il carattere fiduciario della nomina, con determinazione n. 1015 del 13.10.2020 è stato approvato l'avviso per l'individuazione del professionista cui affidare l'incarico di cui trattasi, fissando il termine perentorio per la presentazione delle candidature, entro e non oltre la data del 3 novembre 2020, con pubblicazione del medesimo avviso sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;

CONSTATATO che nel termine perentorio sopra richiamato, sono pervenute sette (nr.7) candidature e precisamente:

- 1) Domanda prot. n. 33414/2020 del dott. Mattei Guglielmo
- 2) Domanda prot. n. 33501/2020 del dott. Lucio Grimaldino
- 3) Domanda prot. n. 34038/2020 del dott. Gianpaolo Brancati
- 4) Domanda prot. n. 35492/2020 del dott. Paolo Chifari
- 5) Domanda prot. n. 35439/2020 del dott. Giancarlo Marchetti
- 6) Domanda prot. n. 35586/2020 del dott. Roberto Cerquaglia
- 7) Domanda prot. n. 35589/2020 del dott. Gilberto Ambotta;

ESAMINATE le istanze pervenute e la documentazione ivi allegata, comprendente il curriculum vitae, la sintetica relazione illustrativa di accompagnamento secondo quanto indicato nell'avviso, nonché eventuale elenco delle pubblicazioni edite sulle tematiche in esso descritte;

LETTA la relazione istruttoria redatta dal Segretario Generale, Dott.ssa Elena Violini, a conclusione delle verifiche concernenti le esperienze professionali, le specializzazioni conseguite e le competenze acquisite dalla rosa dei sette nominativi di candidati tra cui procedere alla scelta dell'Organismo indipendente di Valutazione, sulla base di quanto da essi dichiarato nella documentazione allegata all'istanza di partecipazione;

PRESO ATTO, altresì che è stata esperita presso il Dipartimento della Funzione Pubblica la verifica delle fasce professionali di appartenenza ai sensi dell'art. 5 del D.M. 2 dicembre 2016, dichiarate dagli stessi in sede di partecipazione alla selezione. Il riscontro, con esito positivo, è pervenuto in data 09.02.2020 con prot. ingr. n. 5230 ed è stato acquisito agli atti del presente procedimento;

RILEVATO che, nel merito della scelta dei candidati, peraltro tutti in possesso di specifiche competenze ed alta professionalità, si ritiene opportuno, a seguito di attenta valutazione, di nominare quale componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Dott. Guglielmo Mattei, come generalizzato agli atti, per il triennio decorrente dalla data del 15/02/2021 al 14/02/2024;

EVIDENZIATO che, nel processo decisionale, si ritengono prevalenti le considerazioni che di seguito si espongono:

- si ritiene anzitutto opportuno nominare preferibilmente un professionista iscritto alla fascia 3 dell'Albo degli OIV, iscrizione che garantisce maggiore esperienza;
- il consolidamento del modello organizzativo comunale, oggetto di un processo di riorganizzazione iniziato nel 2019 e perfezionato nel 2020, rende opportuno dare continuità nell'apporto metodologico dell'OIV in relazione alla strutturazione e verifica degli obiettivi, con particolare riferimento alla valutazione delle posizioni organizzative (PO), alla valutazione della performance, ai temi della trasparenza e dell'anticorruzione;

- la necessità di completare il programma di mandato, in relazione agli obiettivi fissati, senza subire rallentamenti, anche in considerazione delle difficoltà dovute all'emergenza pandemica da Covid-19 che ha avuto ripercussioni in tutti i contesti lavorativi, rende assolutamente necessario che l'OIV possieda specifiche conoscenze in merito all'attuale dimensione organizzativa dell'Amministrazione comunale di Corciano, al fine di un adeguato supporto all'ente in tutte le fasi del ciclo della performance;
- il Dott. Mattei ha svolto nel precedente triennio in modo assolutamente corretto il ruolo di OIV monocratico, avviando nell'ultimo periodo un'interlocuzione con i responsabili delle Aree funzionali finalizzata ad apportare modifiche al sistema di valutazione delle performance finalizzate a massimizzarne l'equità e la capacità di incentivare il miglioramento continuo;
- il Dott. Mattei è in grado di offrire collaborazione anche negli ambiti del controllo di qualità dei servizi, della gestione del personale e della contrattazione collettiva;
- la nomina del Dott. Mattei, per le capacità già dimostrate e nella logica di opportuna continuità, anche in considerazione dell'attuale quadro emergenziale che ne impone una gestione completamente "da remoto", consentirà di ridurre il rischio di rallentamento nell'attività dell'organo;
- il Dott. Mattei ha un'età anagrafica tale da assicurare esperienza significativa e capacità di innovazione;

CONVENUTO pertanto, per le motivazioni sopra esposte e in considerazione peraltro del carattere fiduciario della nomina, di procedere all'affidamento dell'incarico di "Organismo Indipendente di valutazione" del Comune di Corciano, in forma monocratica, al Dott. Guglielmo Mattei, come generalizzato agli atti, per il triennio decorrente dalla data del 15/02/2021 al 14/02/2024;

RILEVATO, altresì che, per il predetto incarico è previsto un compenso di € 3.150,00 (euro tremilacentocinquanta/00) annui, a lordo della ritenute in capo all'incaricato e che non sono previste forme di rimborsi spesa;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL);
- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- il D.P.R. n.62/2013;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;
- la delibera ANAC n. 12/2013;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020;
- il vigente "Sistema di Valutazione e Misurazione della performance" dell'Ente;

DECRETA

1. Di nominare, per i motivi sopra esposti e che qui si intendono integralmente richiamati, il Dott. Guglielmo Mattei, come generalizzato agli atti, "Organismo indipendente di valutazione", in forma monocratica, del Comune di Corciano, per il triennio decorrente dalla data del 15/02/2021 al 14/02/2024.

2. Di dare atto che per l'incarico di cui sopra al Dott. Guglielmo Mattei sarà corrisposto l'importo annuo di € 3.150,00 (euro tremilacentocinquanta/00) a lordo delle ritenute di Legge a suo carico.
3. Di dare atto che per l'incarico di cui trattasi non sono previsti rimborsi spesa.
4. Di demandare al Segretario Generale, Dott.ssa Elena Violini, l'adozione di tutti gli atti e provvedimenti conseguenti al presente decreto, compreso la stipula del disciplinare di incarico.
5. Di pubblicare il presente decreto sull'Albo Pretorio dell'Ente, ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo. n. 267/2000.
6. Di provvedere alle pubblicazioni afferenti l'OIV sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del Decreto Legislativo n.33/2013.
7. Di comunicare l'esito della presente procedura al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini della pubblicazione nel portale "performance.it".

Dalla Residenza Municipale, li dieci febbraio duemilaventuno.

IL SINDACO
F.to CRISTIAN BETTI

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Corciano, li 10-02-2021



IL RESPONSABILE
